

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	1	杭州、金华、温州、嘉兴、湖州、台州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况 拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
2	杭州分行	支行副行长	管理类	1	杭州、金华、温州、嘉兴、湖州、台州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下，中共党员优先考虑； 3. 相关岗位工作年限3年（含）以上； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况 拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
3	杭州分行	二级分行风险管理部负责人	管理类	1	嘉兴	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织推动各项风险管理工作，贯彻执行监管部门、上级行的政策法规，组织落实总分行有关制度规定； 2. 研究风险管理的监管政策、同业发展状况和本行经营管理过程中的问题 及时提出管理建议； 3. 完成职责范围内的其他工作； 4. 根据部门工作需求，协调部门组织实施日常各项工作的开展。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上，金融、会计、管理等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）及以上公司业务、风险管理、信贷审批相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程 熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业基础知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力； 5. 具备良好的职业操守、责任心、执行力。
4	杭州分行	债券承销岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责拟定债券承销业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3. 负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4. 负责牵头债券承销项目的立项报批、注册备案、发行前报备、债券发行等工作； 5. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 6. 负责债券承销业务情况分析、业务培训和管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业基础知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5. 具有银行业专业人员职业资格证书。
5	杭州分行	资产管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责拟定投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法等； 3. 为经营机构提供专业支持，协同做好投融资、并购撮合、资产证券化和财务顾问业务的方案设计、推动、营销、立项与申报工作； 4. 围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5. 做好与总分行相关部门的沟通协调，为经营机构提供全方位的有效服务； 6. 负责相关业务情况分析、业务培训、业务存续期管理和考核工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行投行、资产管理、公司金融、证券基金相关工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业基础知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 5. 具有银行业专业人员职业资格证书。
6	杭州分行	私人银行投资顾问岗	专业类	2	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2、经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3、积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4、研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5、贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 逻辑思维能力和研究分析能力强，有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力；熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力。具有服务高端客户的丰富经验，较丰厚的社会和生活阅历； 4. 遵守职业准则，严格保守客户信息秘密，无违纪和违法行为纪录； 5. 在法律、审计、金融（包含银行、证券、保险等）等相关行业具有3年及以上工作经验；具备家族办公室工作经验者优先可酌情放宽行业限制 6. 获得相关专业资格（如AFP/CFP/CPB等），获得重大奖励、专业赛事名次或有其他突出贡献的可优先聘用。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	杭州分行	招聘及用工管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责员工关系维护及管理工作，定期组织开展员工关系分析，做好员工满意度调查，及时了解员工心声，做好分析报告； 对接处理劳动争议、劳动仲裁、劳动诉讼等员工关系事件，做好部门舆情管理工作； 负责员工入离调转等人员异动管理、劳动合同管理、试用期管理及考勤休假管理等工作； 负责员工人事档案及二级档案管理工作，做好人事档案接收、转移和借阅等综合管理工作； 负责拟定分行的招聘计划，组织推动社会招聘和校园招聘工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 中共党员或中共预备党员； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
8	杭州分行	薪酬福利岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 编制人力费用预算，监督薪酬福利费用执行，做好人事费用总额的计划与管控； 根据各条线管理部门提供的考核数据，做好工资等级调整、绩效工资和奖金的汇总和核算； 负责分行本级和同城机构每月工资的发放，监督和指导下级分行工资发放，确保核算准确，过程规范、发放及时； 负责延期绩效的计提和台账记录，做好问责执行和延期绩效责任认定扣罚、追索及返还事宜； 做好社会保险、住房公积金、补充医疗保险、企业年金及分行员工福利执行审核等各项事务的管理与服务工作；完成各类薪酬各类报表数据的统计、巡查、审计等工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 中共党员或中共预备党员； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
9	杭州分行	考核管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定和修订绩效考核制度、方案； 负责牵头组织实施季度、年度考核工作； 负责绩效考核体系的建设和完善工作，规范绩效管理各项流程； 负责汇总、统计、归档绩效考核数据，建立员工绩效考核档案，为绩效工资核算提供基础资料及依据； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 中共党员或中共预备党员； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
10	杭州分行	培训管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行《培训管理制度》的实施、修订、解释工作； 依据分行发展战略和人力资源规划拟订年度培训计划并组织实施 负责分行教育经费管理，并定期检查培训费用预算的执行情况； 对培训课程或活动进行全程管理，做好员工培训档案的管理； 负责对各部门、机构的培训工作进行具体指导、考核、掌握培训进度和效果。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 中共党员或中共预备党员； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
11	杭州分行	产品经理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 根据跨境支付业务市场情况，制订跨境汇入等支付结算业务发展规划 按照部门要求制订跨境类客户准入标准，做好业务审批及风险防控工作； 定期跟踪业务开展情况，评估、分析、形成阶段性业务报告，并提出业务改进措施和方案； 分析总结业务行业信息、产品信息，为业务发展提供信息依据和政策依据 负责跨境创新产品业务推动，协助部门做好产品备案、设计及搭建； 按照部门的要求跟进跨境业务KPI完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历，金融、投资、经济、会计相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具备跨境支付结算相关业务经验，5年（含）以上银行跨境业务经验，3年（含）以上支付公司跨境支付经验，熟悉跨境汇兑各类业务政策及业务开展流程； 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力； 具有较强的学习能力和沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的责任心和团队意识； 具有跨境业务相关客户、渠道等资源者优先。
12	杭州分行	二级分行综合管理岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 负责起草重要文稿、文件和综合材料、报告和总结；负责分行公文规范管理、核稿工作。 负责日常党建工作，协助做好党的组织建设，承办党建活动、吸收新党员、预备党员转正、党组织关系接转、党费收缴、党务统计等工作。 负责工会相关工作；负责企业文化和品牌形象的维护和推广工作；负责分行新闻信息宣传工作，对外报送新闻和信息稿件。 负责金融许可证、营业执照等重要证照，以及介绍信、印章等的管理和登记使用。 负责办公室内部事务的日常工作，负责分行行内各类重要会议的会务安排工作等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上党建、文秘、行政综合性事务等相关岗位工作经验； 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 曾在银行、大型企业、政府部门办公室文秘党建工作经验者优先。