

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	昆明分行	公司金融部业务管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行对公司金融业务的工作部署，制订年度、季度和月度工作计划及实施方案，组织实施公司业务任务目标分解、落实、督导、考核与评价工作。</p> <p>(2) 负责日常存贷款预测及定价管理，以及授信客户后评价、综合收益管理。</p> <p>(3) 负责经营机构、对公客户经理产能提升方案制定及推动，提升分行网均、人均产能。</p> <p>(4) 负责按季度形成公司金融经营分析材料。</p> <p>(5) 负责公司业务产品培训工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理或营销岗位工作年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>
2	昆明分行	公司金融部营销管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，研究行业政策、授信政策等，制定区域营销指引、营销计划及营销沙盘，组织产品部门及经营机构开展联合营销，推动项目储备。</p> <p>(2) 制订统一的客户营销关系管理标准和规范，确保各类市场营销活动有序开展。</p> <p>(3) 建立分层营销体系，制定并组织开展重点客户营销拜访工作。</p> <p>(4) 联合产品部门对对公授信业务出具综合金融服务方案，推动产品交叉使用及落地。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理部门工作或公司业务营销年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>
3	昆明分行	公司金融部机构业务岗	1	昆明市	<p>(1) 根据分行公司金融业务的工作部署，通过与省财政厅等政府部门对接，制定全年政府债投债计划，持续建立政府债分销渠道，积极对接总行争取投债额度支持。</p> <p>(2) 研究机构业务行业政策、授信政策等，制定区域医院、学校、城市运营、土地结余指标业务营销指引、营销计划及营销沙盘，推动机构业务授信项目储备及相关产品落地。</p> <p>(3) 负责机构业务落地后国库现金、州市行政事业单位存款的营销、投标等工作。</p> <p>(4) 牵头制定并组织开展机构重点客户营销拜访工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事公司业务管理部门工作或机构业务营销年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	昆明分行	公司金融部普惠金融岗	1	昆明市	<p>(1) 负责传达总行普惠金融业务相关政策和制度，确保在分行范围内有效落实。</p> <p>(2) 负责分行各机构普惠金融业务推动、营销考核等相关工作，确保本行普惠业务指标达成。</p> <p>(3) 负责对接总行普惠金融业务其他相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 从事普惠业务营销或管理年限4年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。</p>
5	昆明分行	零售金融部业务推动岗	1	昆明市	<p>(1) 负责分行个人消费贷款业务日常管理及综合收益管理工作。</p> <p>(2) 负责分行个人消费贷款产品宣传及培训工作。</p> <p>(3) 负责分行个人消费贷款数据统计及系统管理工作。</p> <p>(4) 负责对接法律合规部，开展消费者权益宣传、内控合规等工作。</p> <p>(5) 负责外部监管机构安排的相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有3年(含)以上个人贷款管理工作经验，熟练掌握零售信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的业务知识及推动能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
6	昆明分行	交易银行部业务推动岗	1	昆明市	<p>(1) 负责下发总行各项产品管理办法，开展市场调研、需求分析等工作，有针对性地指导各经营机构开展业务。</p> <p>(2) 负责及时向总行对接部门进行产品反馈，以便优化产品结构及销售系统。</p> <p>(3) 负责衔接总行各部门，负责辖内交易银行产品的销售、培训及客户维护工作。</p> <p>(4) 负责制定业务营销指引，明确营销重点和方向，确保完成年度营销计划。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上交易银行工作经验，熟练掌握交易银行业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的业务知识及营销能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
7	昆明分行	授信管理部贷后管理岗	1	昆明市	<p>(1) 根据总分行管理要求和管理需要，建立及完善分行授信后管理各项实施细则，推进总行制度在分行有效实施。</p> <p>(2) 在贷款存续期内，对授信业务进行授信后检查工作，发表监测意见和建议；加强对分行辖内重点监控风险项目监控和检查力度。</p> <p>(3) 通过授信后监测发现风险，并针对已经或可能出现的风险，发布风险预警，重点管理，提高监测力度和检查频率，提出风险化解建议和防范措施。</p> <p>(4) 按照总分行分类管理要求，牵头组织做好信用风险分类，完成分类的复核和报审，客观动态反映分行授信资产质量。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上贷后管理工作经验或信贷工作经验，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的风险把控能力及企业分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	昆明分行	授信管理部出账审查岗	1	昆明市	<p>(1) 对已审批的授信业务进行出账审核工作，对满足授信条件的业务，办理出账核准手续，提出明确的出账初审意见，并对初审意见的合法性、合规性和完整性负责。</p> <p>(2) 抵(质)押登记完毕后，负责领取抵(质)押登记凭证，按本行有关规定及时办理入库，并做好相关的台账登记，每月与会计部门进行核对。</p> <p>(3) 对出账相关合同、协议文本及担保手续的完备性进行面签及审核。</p> <p>(4) 审核信贷资金走款情况，同时在贷款支付完毕后，调整受托支付限额。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上出账审查管理工作经验或信贷工作经验，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的风险把控能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
9	昆明分行	信用审批部对公审查岗	2	昆明市	<p>(1) 执行并传导总分行相关政策(包括行业政策、授信目标、授信投向、准入标准等)。</p> <p>(2) 执行总行授信业务授信指引，客户准入标准，参与制定分行授信业务指引。</p> <p>(3) 负责对分行授权范围内的大中型法人客户授信业务的审查；审查人员之间交叉复核，审查岗负责对超权限审批项目的上报、沟通和意见反馈。</p> <p>(4) 审查岗按照本行客户评级和统一授信要求，对客户的信用等级和最高授信额度、流动资金贷款测算进行复评并予以记载。</p> <p>(5) 审查岗负责对提报部门各类授信业务的指导、沟通、监督及考评。</p> <p>(6) 负责授信项目审查档案的整理归档。</p> <p>(7) 负责客户经理培训及业务指导工作。</p> <p>(8) 配合总行相关评审中心完成相关审查工作，包括但不限于陪同现场走访、反馈总行审查问题等。</p> <p>(9) 承办领导交办的各项任务，协同有关部门完成协办工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上公司业务审查管理工作经验或信贷工作经验，熟练掌握信贷业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的风险把控能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
10	昆明分行	法律合规部合规管理岗	1	昆明市	<p>(1) 制定合规管理计划或方案，组织、协调、指导、监督与检查分行合规事务，实施合规风险测试和评估。</p> <p>(2) 组织内控体系梳理、建设、监测、报告以及制度管理体系的建设，建立健全内控检查管理机制。</p> <p>(3) 组织辖内操作风险管理体系建设和操作风险管理工作。</p> <p>(4) 对接总行及各监管机构，完成材料报送工作。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年(含)以上银行法律合规工作经验，熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的操作风险、法律风险及合规风险分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	昆明分行	人力资源部（党委组织部）人力资源管理岗	1	昆明市	(1) 根据总分行要求制定及修订相应人力资源制度。 (2) 拓展人员招聘渠道，完成简历筛选及面试安排工作。 (3) 员工关系管理及部门日常事务管理工作。 (4) 员工人事档案接转及管理工作。 (5) 员工年度培训计划制定及组织实施。 (6) 协助其他岗位完成阶段性及项目类工作。	(1) 中共党员。 (2) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。 (3) 年龄45周岁(含)以下。 (4) 具有4年(含)以上金融同业、政府机关、事业单位人力资源岗位工作经验，了解人力资源模块业务以及相关法律规章制度。 (5) 具有良好的语言表达能力、沟通能力及文字写作能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。
12	昆明分行	办公室文秘宣传岗	1	昆明市	(1) 负责新闻、信息宣传撰稿组稿、H5编辑制作、微信公众号内容策划、撰写及宣传。 (2) 负责新闻信息宣传主题、宣传活动策划。 (3) 负责媒体关系沟通协调，舆情处理协助及媒介档案管理以及对外宣传视频及图片素材管理。 (4) 负责企业文化理念体系在分行的推广普及、教育培训、监督检查，企业文化载体建设及企业文化活动的组织管理。 (5) 负责制订分行宣传思想工作的制度、规划及方案，并组织实施。 (6) 负责分行意识形态工作，宣传党的路线、方针政策和社会主义核心价值观，引导正确的舆论方向。	(1) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有4年(含)以上企业品牌宣传相关工作经验，熟练掌握内外宣专业专业知识。 (4) 具备较强的文字写作能力和品牌宣传意识，有较强的团队合作意识和责任心。
13	昆明分行	办公室党务工作岗	1	昆明市	(1) 执行和宣传党的路线、方针、政策。 (2) 推进组织阵地建设，指导监督基层党组织完成上级党组织下达的各项任务，管理党建日常工作。 (3) 组织策划和宣传分行党委各项活动。 (4) 组织落实总行有关部门各项工作要求。	(1) 中共党员。 (2) 全日制大学(含)或硕士学位(含)以上学历。 (3) 年龄45周岁(含)以下。 (4) 具有4年(含)以上金融同业、政府机关、事业单位党务工作经验。 (5) 具备较强的组织策划能力、语言表达能力、文字写作能力及沟通协调能力。

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
14	曲靖分行	公司业务团队负责人	3	曲靖市	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队工作方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有公司业务管理或营销岗位工作年限2年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。</p>
15	曲靖分行	零售业务团队负责人	1	曲靖市	<p>(1) 协助主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 负责网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售人员培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有银行零售业务管理及营销岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>
16	曲靖分行	对公客户经理岗	若干	曲靖市	<p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责对有授信需求的公司客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 银行对公客户经理岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品，具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
17	曲靖分行	零售客户经理岗	若干	曲靖市	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品，能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控风险并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 零售客户经理岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度;掌握市场营销、财务和法律等知识;熟悉银行零售金融相关产品，具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
18	曲靖分行	理财经理岗	2	曲靖市	<p>(1) 负责理财客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端零售客户，扩大核心客户群和贵宾客户群。</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标。</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行理财经理岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能。</p> <p>(4) 具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p>
19	曲靖分行	大堂经理岗	2	曲靖市	<p>(1) 负责对营业大厅内整体服务规范，包括物理环境和工作人员进行监督和管理。</p> <p>(2) 负责按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。</p> <p>(3) 负责按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。</p> <p>(4) 负责受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。</p>	<p>(1) 大学(含)以上。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行大堂经理岗位工作经验，具备较全面的金融业务知识，了解厅堂业务基本知识及办理流程，有良好的服务意识、沟通能力和营销意识，有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
20	大理分行	副行长	1	大理市	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本单位实施方案并推动落实，协助负责人带领员工全面完成上级下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责分行业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法依规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织分行存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面研究客户情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责分行员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）或硕士（含）学位以上学历，银行从业年限10年以上可放宽至大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁以下。</p> <p>(3) 具有5年（含）以上金融工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
21	大理分行	风险管理部合规管理岗	1	大理市	<p>(1) 制定合规管理计划或方案，组织、协调、指导、监督与检查分行合规事务，实施合规风险测试和评估。</p> <p>(2) 组织内控体系梳理、建设、监测、报告以及制度管理体系的建设，建立健全内控检查管理机制。</p> <p>(3) 组织辖内操作风险管理体系建设和操作风险管理工作。</p> <p>(4) 对接总、分行及各监管机构，完成材料报送工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄40周岁以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上合规管理工作经验，熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，能熟练掌握行内业务知识、管理办法和操作规程。</p> <p>(4) 具备较强的操作风险、法律风险及合规风险分析能力，有较强的团队合作意识和责任心。</p>
22	大理分行	综合管理部文秘宣传岗	1	大理市	<p>(1) 负责新闻、信息宣传撰稿组稿、H5编辑制作、微信公众号内容策划、撰写及宣传。</p> <p>(2) 负责新闻信息宣传主题、宣传活动策划。</p> <p>(3) 负责媒体关系沟通协调，舆情处理协助及媒介档案管理 以及对外宣传视频及图片素材管理。</p> <p>(4) 负责企业理念体系在分行的推广普及、教育培训、监督检查，企业文化载体建设及企业文化活动的组织管理。</p> <p>(5) 负责制订分行宣传思想工作的制度、规划及方案，并组织实施。</p> <p>(6) 负责分行意识形态工作，宣传党的路线、方针政策和社会主义核心价值观，引导正确的舆论方向。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上学历。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有3年（含）以上企业品牌宣传相关工作经验，熟练掌握内外部宣传专业知识。</p> <p>(4) 具备较强的文字写作能力业务知识，有较强的团队合作意识和责任心。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
23	大理分行	公司业务团队负责人	3	大理市	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有公司业务管理或营销岗位工作年限2年以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识及营销技能。</p> <p>(4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。</p>
24	大理分行	零售业务团队负责人	1	大理市	<p>(1) 协助主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 负责网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售人员培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有银行零售业务管理及营销岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>
25	大理分行	对公客户经理岗	若干	大理市	<p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责对有授信需求的公司客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 银行对公客户经理岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品，具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
26	大理分行	零售客户经理岗	若干	大理市	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品，能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控风险并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 零售客户经理岗位工作年限2年以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度;掌握市场营销、财务和法律等知识;熟悉银行零售金融相关产品，具有丰富客户资源者优先考虑。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
27	大理分行	理财经理岗	2	大理市	<p>(1) 负责理财客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端零售客户，扩大核心客户群和贵宾客户群。</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标。</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行理财经理岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能。</p> <p>(4) 具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p>
28	大理分行	大堂经理岗	2	大理市	<p>(1) 负责对营业大厅内整体服务规范，包括物理环境和工作人员进行监督和管理。</p> <p>(2) 负责按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。</p> <p>(3) 负责按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。</p> <p>(4) 负责受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。</p>	<p>(1) 大学(含)以上。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行大堂经理岗位工作经验，具备较全面的金融业务知识，了解厅堂业务基本知识与办理流程，有良好的服务意识、沟通能力和营销意识，有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。</p>
29	大理分行	综合柜员岗	2	大理市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。</p>	<p>(1) 大学(含)以上。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上银行柜员岗位工作经验。</p> <p>(3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
30	昆明分行	支行行长	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(2) 负责网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织本网点存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本单位员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学(含)及以上学历。</p> <p>(2) 年龄50周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有5年(含)以上银行信贷岗位工作经验，在其他银行金融机构同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
31	昆明分行	支行副行长	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。</p> <p>(2) 协助分行主要负责人做好网点业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。</p> <p>(3) 负责组织分管业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上学历(银行从业10年及以上者，可放宽至大学及以上)。</p> <p>(2) 45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有3年(含)以上银行信贷岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力、市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源，有能力组织和带领团队完成各项经营目标。</p>
32	昆明分行	网点零售业务负责人	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 协助网点主要负责人完成分行下达的网点零售考核指标。</p> <p>(2) 分管网点零售业务营销管理工作，加强风险管理，抓好客户服务。</p> <p>(3) 组织零售客户经理、理财经理、大堂经理做好零售金融服务，不断发掘客户潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(4) 做好本单位零售客户经理培训、考核工作等。</p>	<p>(1) 大学(含)以上或全日制大专(含)以上。</p> <p>(2) 45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有2年(含)以上银行零售岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
33	昆明分行	对公客户经理岗	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司产品和服务需求。</p> <p>(3) 负责对有授信需求的公司客户开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。</p> <p>(4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。</p> <p>(5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。</p> <p>(6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上银行对公客户经理岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
34	昆明分行	零售客户经理岗	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 熟悉零售银行信贷业务和相关产品，能够寻找、识别和主动拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。</p> <p>(2) 根据本行零售信贷政策及产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控并提升资产质量。</p> <p>(3) 掌握本行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上银行零售客户经理岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度；掌握市场营销、财务和法律等知识；熟悉银行零售金融相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p>
35	昆明分行	理财经理岗	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	<p>(1) 负责零售客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端零售客户，扩大核心客户群和贵宾客户群。</p> <p>(2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标。</p> <p>(3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等。</p>	<p>(1) 大学（含）以上或全日制大专（含）以上。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有2年（含）以上银行理财经理岗位工作经验，熟悉银行个人业务产品和金融理财知识，掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识。</p>

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
36	昆明分行	大堂经理岗	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	(1) 负责对营业大厅内整体服务规范，包括物理环境和工作人员进行监督和管理。 (2) 负责按照服务规范要求，为营业大厅内所有客户提供识别、引导和分流服务。 (3) 负责按照服务规范要求，积极向营业大厅内客户进行简单产品推介、解答简单业务咨询等服务。 (4) 负责受理营业大厅内的客户投诉，并及时协调、跟踪、督促相关部门解决。	(1) 大学(含)以上。 (2) 年龄35周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上银行大堂经理岗位工作经验，具备较全面的金融业务知识，了解厅堂业务基本知识及办理流程，有良好的服务意识、沟通能力和营销意识，有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。
37	昆明分行	综合柜员岗	若干	昆明、文山、丽江、保山、楚雄、瑞丽、西双版纳	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 大学(含)以上。 (2) 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上银行柜员岗位工作经验。 (3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。 (4) 具有较强的责任心和团队协作精神。

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年1月1日