

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
1	理债业务部	业务管理室 副总经理	1	管理类-业务室 副经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责建立部门管理资产的风险管理体系，包括制度建设、流程优化、贷后管理、法律诉讼等，强化风险识别、计量、监测与管控。 负责管理不良资产的诉讼时效、执行时效和其他法定期间的管理，确保时效的有效性。 负责协助发起管理不良资产的法律诉讼、财产保全、律师聘用等业务流程。 对于清收处置中发生的重大风险及突发事件，负责及时向上级报告，立即采取适当措施防止损失扩大化。 协助业务室负责人做好特殊资产管理中心其他清收工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校（具有法律职业资格证书或注册会计师证书，学历可放宽至全日制大学）。 年龄45周岁（含）以下。 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行法律事务、资产保全等工作经历。具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 具备相应的专业知识，熟悉不良资产处置相关法律、法规、监管规定，熟悉不良资产处置手段和流程，具有法律职业资格者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。 	
2	理债业务部	清收管理岗 1	2	专业类-首席 专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责总行管理不良资产、全行重大疑难资产、跨分行不良资产等重大资产的清收处置工作。 负责总行管理不良资产的项目尽职调查、推介谈判、处置方式选择、评估定价、方案制定、方案实施。 负责指导分行与法院沟通，有策略地利用司法手段推动处置进程。 统筹全行不良资产处置方案管理，指导分行完善处置方案，督导分行按照路线图和时间表推进项目处置进展。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学以上学历。 年龄50周岁（含）以下。 具有15年以上国有银行或股份制商业银行授信风险管理、法律事务、不良资产处置等工作经历，或同等年限司法机构工作经历；具有法律职业资格证书者优先。 具备相应的专业知识，熟悉不良资产处置相关法律、法规、监管规定，以及不良资产处置手段和流程。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。 	

备注：1. 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年1月31日。

2. 全日制本科以上学历要求同时取得与学历相应的学位。