

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------|------|------------|--|--|
| 1 | 授信管理部 | 监测预警岗 | 1 | 专业类-资深经理 | <p>(1) 监测分析。负责对全行授信业务风险变化情况进行监测，根据监测结果和数据进行分析，出具风险分析报告。</p> <p>(2) 预警管理。负责建立健全全行资产风险预警管理体系，优化风险预警方法和模型；负责建立健全个人、普惠贷后风险预警监测体系；负责持续开展产品风险评估工作。</p> | <p>(1) 全国统招全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位（如全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有岗位相关重要资格证书者，学历要求可放宽至全日制大学）。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有5年及以上国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行、省级信用联社以及金融监管机构风险管理或统计报告工作经验，金融、经济、管理、统计等相关专业优先。</p> <p>(4) 掌握公文写作规范，具备良好的文字功底，了解商业银行各类授信业务、风险管理制度及监管政策。</p> <p>(5) 具有较强的团队合作能力与问题分析、解决能力，责任心强，工作认真、主动。</p> |
| 2 | 授信管理部 | 出账后督管理岗1 | 1 | 专业类-高级经理 | <p>(1) 投放分析。负责对全行授信业务投放情况进行跟踪、监测，根据检测结果和数据进行分析，出具投放分析报告。</p> <p>(2) 负责全行各类业务的出账审核的监督、监测、重检管理，有效降低出账风险。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生以上；工作年限5年以上的，学历为全国统招全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位（如全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有岗位相关重要资格证书者，学历要求可放宽至全日制大学）。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有4年及以上国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行、省级信用联社以及金融监管机构风险管理或统计报告工作经验，金融、经济、管理、统计等相关专业优先。</p> <p>(4) 掌握公文写作规范，具备良好的文字功底，了解商业银行各类授信业务、风险管理制度及监管政策。</p> <p>(5) 具有较强的团队合作能力与问题分析、解决能力，责任心强，工作认真、主动。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟 聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|--------------|------|----------------|---|--|
| 3 | 授信管理部 | 出账后督管理 岗2 | 1 | 专业类-经 理 | <p>(1) 投放分析。负责对全行授信业务投放情况进行跟踪、监测,根据检测结果和数据进行分析,出具投放分析报告。</p> <p>(2) 负责全行各类业务的出账审核的监督、监测、重检管理,有效降低出账风险。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的,学历为全日制硕士研究生以上;工作年限5年以上的,学历为全国统招全日制大学毕业,且具有博士/硕士学位(如全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校,或具有岗位相关重要资格证书者,学历要求可放宽至全日制大学)。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年及以上国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行、省级信用联社以及金融监管机构风险管理或统计报告工作经验,金融、经济、管理、统计等相关专业优先。</p> <p>(4) 掌握公文写作规范,具备良好的文字功底,了解商业银行各类授信业务、风险管理制度及监管政策。</p> <p>(5) 具有较强的团队合作能力与问题分析、解决能力,责任心强,工作认真、主动。</p> |
| 4 | 授信管理部 | 需求分析岗 | 1 | 专业类-高 级经理 | <p>(1) 数据分析。负责全行各类授信业务数据统计分析工作。</p> <p>(2) 报表开发。负责统筹授信业务相关系统报表开发和应用管理;负责协同普惠金融部、个人信贷部提出普惠和个贷业务贷后管理报表开发需求。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的,学历为全日制硕士研究生以上;工作年限5年以上的,学历为全国统招全日制大学毕业,且具有博士/硕士学位(如全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校,或具有岗位相关重要资格证书者,学历要求可放宽至全日制大学)。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年及以上国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行、省级信用联社以及金融监管机构风险管理或统计报告工作经验,金融、经济、管理、统计等相关专业优先。</p> <p>(4) 掌握公文写作规范,具备良好的文字功底,了解商业银行各类授信业务、风险管理制度及监管政策。</p> <p>(5) 具有较强的团队合作能力与问题分析、解决能力,责任心强,工作认真、主动。</p> |

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟 聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------|------|----------------|--|--|
| 5 | 授信管理部 | 考核评价岗 | 1 | 专业类-资 深专员 | <p>(1) 负责建立完善授信业务管理评价体系和制度。</p> <p>(2) 定期组织开展管理评价，并组织实施评价结果在绩效考核、分类管理、差异化授权等方面的运用。</p> | <p>(1) 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生以上；工作年限5年以上的，学历为全国统招全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位（如全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有岗位相关重要资格证书者，学历要求可放宽至全日制大学）。</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 具有4年及以上国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行、省级信用联社以及金融监管机构风险管理或统计报告工作经验，金融、经济、管理、统计等相关专业优先。</p> <p>(4) 掌握公文写作规范，具备良好的文字功底，了解商业银行各类授信业务、风险管理制度及监管政策。</p> <p>(5) 具有较强的团队合作能力与问题分析、解决能力，责任心强，工作认真、主动。</p> |

管理类-部门副总经理
管理类-部门总经理助理
管理类-业务室总经理
管理类-业务室副总经理
专业类-首席专家
专业类-资深专家
专业类-高级专家
专业类-专家
专业类-资深经理
专业类-高级经理
专业类-经理
专业类-资深专员
专业类-高级专员
专业类-专员
技能类-主管
技能类-高级行员
技能类-行员