

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-----------------|------|------------|---|--|
| 1 | 公司金融部 | 业务管理室-对公条线考核管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 开展条线（纵向）年度预算及指标考核：基于全行预算及考核方案，牵头制定条线年度预算方案，根据预算及全年业务发展重点进行条线考核方案制定。 配置条线（纵向）业务资源及财务资源：牵头公司条线财务资源配置方案，定期评价、跟踪财务资源配置效果并动态调整和优化。 开展条线及各经营机构业务经营分析：定期分析条线业务发展状况，并针对各经营机构进行公司业务分析，为领导提供决策数据支持。 | <ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公条线考核管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力，沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 2 | 公司金融部 | 业务管理室-对公客户经理管理岗 | 1 | 专业类-经理 | <ol style="list-style-type: none"> 推进全行客户经理评价考核管理体系建设并组织实施。 协同全行客户经理培训认证和团队管理建设等。 | <ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公客户经理管理工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|---------------|------|------------|--|--|
| 3 | 公司金融部 | 业务管理室-对公负债管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <p>1. 对公存款数据分析：负责对公存款大额变动日报、每周流动性预测、支行网点排名月报、市场占有率月报等各类决策数据支持。</p> <p>2. 对公存款结构优化：制定主动负债管理政策，优化对公存款结构，监控对公存款付息率变化，提升存款端利润生成能力。</p> <p>3. 对公存款定价管理、系统完善：进行日常存款定价审批，完善存款定价管理体系，推动对公存款定价系统搭建；进行存款定价后督。</p> <p>4. 对公存款预算分解：制定预算分解逻辑，动态调整预算目标及监控预算进度。</p> <p>5. 对公存款考核：设置考核指标、调整考核政策、评价考核结果。</p> <p>6. 存款竞赛组织推动：制定对公存款劳动竞赛方案，包含竞赛目标、配套政策、奖惩措施等。</p> | <p>1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。</p> <p>2. 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公负债管理工作经验，具备相关专业基础知识。</p> <p>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> |
| 4 | 公司金融部 | 产品与创新室-产品推动岗1 | 1 | 专业类-高级专家 | <p>1. 营销推动：协助对公产品部门组织开展各类对公产品的推广与培训，承担对公产品管理制度中公司金融部需承担的管理职责；</p> <p>2. 产品创新体系搭建。制定对公产品创新管理办法、操作规程、激励制度等文件；制定对公产品创新认定相关办法和体系，完成对创新产品的认定和统筹管理；协助各产品部门和经营机构，培育研发适合我行业务发展的具有市场竞争力的公司业务新产品；</p> <p>3. 建立创新产品推广和营销支持运行机制；统筹各产品部门针对创新产品在全行的培训和推广；组织劳动竞赛和各类评比，加速新产品的推广落地。</p> | <p>1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。</p> <p>2. 具有8年及以上国有银行或股份制商业银行产品推动工作经验，具备相关专业基础知识。</p> <p>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|---------------|------|------------|--|--|
| 5 | 公司金融部 | 产品与创新室-产品推动岗2 | 1 | 专业类-高级经理 | <p>1. 营销推动：协助对公产品部门组织开展各类对公产品的推广与培训，承担对公产品管理制度中公司金融部需承担的管理职责。</p> <p>2. 产品创新体系搭建。制定对公产品创新管理办法、操作规程、激励制度等文件；制定对公产品创新认定相关办法和体系，完成对创新产品的认定和统筹管理；协助各产品部门和经营机构，培育研发适合我行业务发展的具有市场竞争力的公司业务新产品。</p> <p>3. 建立创新产品推广和营销支持运行机制；统筹各产品部门针对创新产品在全行的培训和推广；组织劳动竞赛和各类评比，加速新产品的推广落地。</p> | <p>1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。</p> <p>2. 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行产品推动工作经验，具备相关专业基础知识。</p> <p>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> |
| 6 | 公司金融部 | 产品与创新室-产品管理岗 | 1 | 专业类-经理 | <p>1. 收集行业及产品信息，制定公司业务年度产品规划。</p> <p>2. 整合现有和创新对公产品，规划和培育统一的对公产品品牌。</p> <p>3. 开展产品市场调研，推进有关对公业务产品的品牌推广，提升我行公司产品市场竞争力。</p> <p>4. 协调中后台相关部门完成对公业务统一牌相关的产品系统开发、操作规程制定等工作。</p> | <p>1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。</p> <p>2. 具有4年及以上国有银行或股份制商业银行对公产品管理工作经验，具备相关专业基础知识。</p> <p>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------------|------|------------|--|---|
| 7 | 公司金融部 | 营销管理室-对公客户管理岗1 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度建设：负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行。 2. 营销秩序管理：负责营销秩序管理，制定完善业务边界及合作管理规范，协调经营机构客户营销分工及合作。 3. 客户准入管理：负责有效基础客户的考核管理、授信白名单客户的准入管理。 4. 系统建设：负责CRM系统建设与功能完善。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公客户管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 8 | 公司金融部 | 营销管理室-对公客户管理岗2 | 1 | 专业类-高级专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度建设：负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行。 2. 营销秩序管理：负责营销秩序管理，制定完善业务边界及合作管理规范，协调经营机构客户营销分工及合作。 3. 客户准入管理：负责有效基础客户的考核管理、授信白名单客户的准入管理。 4. 系统建设：负责CRM系统建设与功能完善。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有2年及以上国有银行或股份制商业银行对公客户管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------------|------|------------|---|---|
| 9 | 公司金融部 | 营销管理室-对公营销推动岗1 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施。 2. 推动、跟踪营销方案的推动，定期统计、汇总各类营销活动的实施效果，形成总结性的材料。 3. 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有3年及以上国有银行或股份制商业银行对公营销推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 10 | 公司金融部 | 营销管理室-对公营销推动岗2 | 1 | 专业类-专家 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施。 2. 推动、跟踪营销方案的推动，定期统计、汇总各类营销活动的实施效果，形成总结性的材料。 3. 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有6年及以上国有银行或股份制商业银行对公营销推动工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------------|------|------------|---|---|
| 11 | 公司金融部 | 综合及数据支持室-队伍建设岗 | 1 | 专业类-高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1.牵头公司条线自身建设，包括制度建设、党建工作、履职评价、作风建设、能力建设等。 2.牵头负责公司条线和本部门的人力资源管理，负责组织条线人员的培训工作。 3.条线人员岗位标准化及认证管理。 4.负责组织开展党团工作、工会工作、员工管理、员工培训、外部联络等日常行政管理工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2.具有4年及以上国有银行或股份制商业银行队伍建设工作经验，具备相关专业基础知识。 3.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 12 | 公司金融部 | 综合及数据支持室-规划管理岗 | 1 | 专业类-专家 | <ol style="list-style-type: none"> 1.制定全行公司金融业务规划。 2.制定相关配套区域业务规划、年度工作计划和阶段性目标。 3.聚焦国家战略和区域机遇，推出服务重点客户规划策略。 4.牵头公司业务条线/公司金融部经营分析，包括年度、季度、月度分析。 5.牵头组织开展跨业务室工作，督促各室按时完成工作任务。 6.配合战略部、企业文化部推动条线各项战略工作和企业文化建设。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2.具有6年及以上银行、政府机关、事业单位、教育机构的规划管理、经济研究分析相关工作经验，具备相关专业基础知识。 3.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------------------|------|------------|---|--|
| 13 | 公司金融部 | 综合及数据支持室-数据及系统管理岗 | 1 | 专业类-专家 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头公司金融部数据信息管理规范和数据标准，组织公司金融条线信息统计、数据分析等工作。承担内部管理、外部监管所需要的数据信息报送等工作。 2. 整合公司金融部信息管理系统的业务需求，牵头推进系统的研发工作。 3. 负责业务流程和系统建设的匹配，不断优化线上业务流程。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有6年及以上国有银行或股份制商业银行数据及系统管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 14 | 公司金融部 | 战略及集团客户室-重点项目管理岗 | 1 | 专业类-高级专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 加强行业、地区政策研究，筛选重点支持领域。 2. 推动与重点行业、地区项目建立总对总合作机制，梳理合作项目清单。 3. 实时跟进重点项目的营销推进情况，形成分析报告。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 2. 具有2年及以上国有银行或股份制商业银行重点项目管理工作经验，具备相关专业基础知识。 3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------------------|------|------------|---|--|
| 15 | 公司金融部 | 战略及集团客户室-战略客户推动岗1 | 1 | 专业类-资深经理 | <ol style="list-style-type: none"> 负责战略客户管理办法、项目团队管理办法等制度的制定；建立战略客户营销服务体系，并组织落实服务体系职责。 负责制定全行战略客户发展规划并组织实施； 根据全行战略客户发展规划发展目标制定推进方案及考核政策。 组织总、分行战略客户的认定；制定战略客户沙盘；指导分行培育潜在战略客户，形成战略客户梯队建设。 制定战略客户营销后评价机制，按照业绩提升、案例创新、流程创新等多维度进行考核。 制定项目团队管理及考核办法，进行业绩考核及综合评价工作；推动优秀案例及优秀项目团队评选工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 具有5年及以上国有银行或股份制商业银行对公战略客户推动工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |
| 16 | 公司金融部 | 战略及集团客户室-战略客户推动岗2 | 1 | 专业类-高级专家 | <ol style="list-style-type: none"> 负责战略客户管理办法、项目团队管理办法等制度的制定；建立战略客户营销服务体系，并组织落实服务体系职责。 负责制定全行战略客户发展规划并组织实施； 根据全行战略客户发展规划发展目标制定推进方案及考核政策。 组织总、分行战略客户的认定；制定战略客户沙盘；指导分行培育潜在战略客户，形成战略客户梯队建设。 制定战略客户营销后评价机制，按照业绩提升、案例创新、流程创新等多维度进行考核。 制定项目团队管理及考核办法，进行业绩考核及综合评价工作；推动优秀案例及优秀项目团队评选工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄45周岁（含）以下。工作年限5年（含）以上，具有2年（含）以上国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行机关工作经验的，学历可放宽至全日制本科。工作年限不满5年，毕业于“985工程”、“211工程”、“双一流”院校的，学历条件可放宽至全日制本科。 具有8年及以上国有银行或股份制商业银行战略客户推动工作经验，具备相关专业基础知识。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 |

备注：年龄、学历、工作年限计算截止时间为2020年9月14日