

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------|------|------------|--|--|
| 1 | 资产管理部 | 权益投资岗 | 2 | 专业类--资深经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对股票、可转债、可交债、公募股票基金等公开市场权益投资品种研究，制定投资策略； 2. 负责对接分行权益项目，推动方案设计、尽职调查、项目立项及审批等； 3. 发起自营权益投资业务，开展尽职调查、报送评审及投资落地； 4. 负责参与权益类产品设计开发； 5. 负责权益类理财产品的投资管理工作，进行产品资产配置，对产品的风险收益、投资业绩、合规、流动性负责； 6. 负责下达投资指令并跟踪投资指令的准确实施； 7. 负责与相关处室对接，跟进权益类项目资产信用风险化解； 8. 负责开展权益业务品种的培训、宣传及推广。 9. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备5年以上银行、券商、基金、保险等机构权益投资经验，历史业绩表现良好； 3. 具备良好的宏观经济、行业趋势分析能力； 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |
| 2 | 资产管理部 | 固定收益投资岗1 | 1 | 专业类--资深经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定债券、ABS等固定收益资产的配置和交易策略；参与制定白名单及信用标准； 2. 发起自营债券投资业务，开展尽职调查、报送评审及投资落地； 3. 负责参与固定收益类产品设计开发； 4. 负责固定收益类理财产品的投资管理工作，进行产品资产配置 5. 负责下达投资指令并跟踪投资指令的准确实施； 6. 根据业务规划制定套息交易策略和杠杆规模，在保障理财流动性安全、资金正常兑付的情况下，完成套息交易； 7. 负责与相关处室对接，跟进债券类项目资产信用风险化解； 8. 负责开展债券等业务品种的培训、宣传及推广。 9. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备5年以上银行、券商、基金、保险等机构固定收益投资经验，历史业绩表现良好； 3. 具备良好的宏观经济、货币政策和债券市场的分析、把握能力； 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |
| 3 | 资产管理部 | 固定收益投资岗2 | 1 | 专业类--高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定债券、ABS等固定收益资产的配置和交易策略；参与制定白名单及信用标准； 2. 发起自营债券投资业务，开展尽职调查、报送评审及投资落地； 3. 负责参与固定收益类产品设计开发； 4. 负责固定收益类理财产品的投资管理工作，进行产品资产配置 5. 负责下达投资指令并跟踪投资指令的准确实施； 6. 根据业务规划制定套息交易策略和杠杆规模，在保障理财流动性安全、资金正常兑付的情况下，完成套息交易； 7. 负责与相关处室对接，跟进债券类项目资产信用风险化解； 8. 负责开展债券等业务品种的培训、宣传及推广。 9. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备4年以上银行、券商、基金、保险等机构固定收益投资经验，历史业绩表现良好； 3. 具备良好的宏观经济、货币政策和债券市场的分析、把握能力； 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|--------|------|------------|--|--|
| 4 | 资产管理部 | 项目投资岗1 | 1 | 专业类--资深经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定各类非标债权业务的配置策略；参与制定白名单及信用标准； 2. 负责对接分行非标债权项目，推动方案设计、尽职调查、项目立项及审批等； 3. 发起自营非标债权投资业务，开展尽职调查、报送评审及投资落地； 4. 负责参与固定收益类产品设计开发； 5. 负责固定收益类理财产品的投资管理工作，进行产品资产配置，对产品的风险收益、投资业绩、合规、流动性负责； 6. 负责下达投资指令并跟踪投资指令的准确实施； 7. 负责与相关处室对接，跟进债券类项目资产信用风险化解； 8. 负责开展非标债权业务品种的培训、宣传及推广； 9. 针对重点客户及项目设计综合金融服务方案。 10. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备5年以上银行、券商、基金、保险等机构项目投资经验； 3. 具备良好的宏观经济、行业趋势分析能力； 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |
| 5 | 资产管理部 | 项目投资岗2 | 1 | 专业类--高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定各类非标债权业务的配置策略；参与制定白名单及信用标准； 2. 负责对接分行非标债权项目，推动方案设计、尽职调查、项目立项及审批等； 3. 发起自营非标债权投资业务，开展尽职调查、报送评审及投资落地； 4. 负责参与固定收益类产品设计开发； 5. 负责固定收益类理财产品的投资管理工作，进行产品资产配置，对产品的风险收益、投资业绩、合规、流动性负责； 6. 负责下达投资指令并跟踪投资指令的准确实施； 7. 负责与相关处室对接，跟进债券类项目资产信用风险化解； 8. 负责开展非标债权业务品种的培训、宣传及推广； 9. 针对重点客户及项目设计综合金融服务方案。 10. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备4年以上银行、券商、基金、保险等机构项目投资经验； 3. 具备良好的宏观经济、行业趋势分析能力； 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |
| 6 | 资产管理部 | 投后管理岗 | 1 | 专业类--经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定并优化资产管理各类资产业务的投后管理实施细则； 2. 组织开展资产管理投资资产的日常监测，收集并汇总制定资产管理部的资产风险监测报表，组织开展定期或不定期业务检查、到期排查等； 3. 甄别风险预警信息，制定预警风险防范及问题资产处置等措施报有权人审批，并推动落实； 4. 组织开展资产的本金及收付、提取、回售、行权等投后工作。 5. 完成信息统计、信息披露等工作。 6. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 2. 具备4年以上银行、券商、基金、保险等机构投后管理经验； 3. 具备良好的宏观经济、行业趋势分析能力； 4. 具有良好的协调沟通能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------|------|------------|---|--|
| 7 | 资产管理部 | 产品研发岗 | 2 | 专业类--高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定我行理财产品的研究、创新及开发规划并组织实施; 2. 负责结合同行业市场信息、各销售渠道反馈信息、本行实际情况及客户需求, 打造和完善本行理财产品体系; 3. 负责搜集同行业理财产品创新开发信息, 对当前市场中成熟的理财产品和未来资产管理业务趋势进行研究, 建立产品创新机制, 研究开发新产品; 4. 负责结合本行实际情况对已上线销售的理财产品进行改进和完善; 5. 负责牵头完成新产品创设及监管申报全流程; 6. 负责编制理财产品手册及产品培训材料; 7. 负责对理财产品相关创设文本进行整理、编制及后续完善; 8. 配合开展我行理财产品品牌建设; 9. 负责根据外部监管及本行相关制度要求, 结合实际工作情况, 制定、完善并更新理财产品研发相关业务制度及操作规程, 在经本处室、本部门 and 总行相关部门审定后, 逐级推进并完成相关制度流程的发文各环节; 10. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁(含)以下, 全日制硕士研究生(含)以上学历; 2. 具备4年以上金融业理财产品研发、产品创设相关经验; 3. 了解经济、金融、会计相关知识, 了解资管相关政策法规、产品及流程; 4. 具有良好的协调沟通能力。 |
| 8 | 资产管理部 | 渠道管理岗 | 1 | 专业类--高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对接销售渠道, 推送各阶段产品发行计划并组织实施; 2. 参与各渠道产品发行定价, 提供同业机构同类产品市场定价信息供本行产品定价参考; 3. 根据各渠道产品的发行、资金募集及兑付情况, 开展系统数据录入、维护和数据统计等日常管理工作; 4. 根据运营管理室提供的产品资产配置情况, 完成向销售渠道的信息披露推送工作; 5. 负责组织销售渠道落实资产管理部相关渠道销售政策, 督导、配合销售渠道按业务流程合规开展销售; 6. 负责协助行内销售渠道开展理财产品及营销业务培训, 配合销售渠道进行理财经理团队建设; 7. 负责我行理财代销系统的日常管理和维护, 协助行外代销渠道管理部门开展行外代销业务推介, 配合完成包括业务商谈、合作协议签署、产品需求及系统对接、产品上架销售在内的全流程; 8. 配合开展我行理财产品品牌建设; 9. 负责根据外部监管及本行相关制度要求, 结合实际工作情况, 制定、完善并更新理财产品销售相关业务制度及操作规程, 在经本处室、本部门 and 总行相关部门审定后, 逐级推进并完成相关制度流程的发文各环节; 10. 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄在45周岁(含)以下, 全日制硕士研究生(含)以上学历; 2. 从事资产管理、金融市场、同业渠道拓展和维护等相关工作经历4年(含)以上; 3. 了解经济、金融、会计相关知识, 了解资管相关政策法规、产品及流程; 4. 具有良好的市场开拓及沟通维护能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|--------|------|------------|---|---|
| 9 | 资产管理部 | 估值核算岗 | 2 | 专业类--资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 负责理财产品日常估值、会计核算，以及保证估值核算的准确、及时、合规、合理，对外出具估值结果； 负责编制产品财务报告及产品账务报表； 负责提供产品信息披露账务数据； 负责参与创新产品的估值核算方案商定并协助完成相关系统功能的改造和上线； 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 具备4年以上金融行业估值核算相关经验； 了解经济、金融、会计相关知识，了解资管相关政策法规、产品及流程； 具有良好的协调沟通能力。 |
| 10 | 资产管理部 | 数据统计岗 | 1 | 专业类--资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 负责牵头报送各监管机构及行内的各项数据； 组织编制数据报送规定及相应数据报送系统功能； 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 具备3年以上金融行业数据统计相关经验； 了解经济、金融、会计相关知识，了解资管相关政策法规、产品及流程； 具有良好的协调沟通能力。 |
| 11 | 资产管理部 | 产品运维岗 | 2 | 专业类--资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 负责根据投资经理指令，开展符合资管新规理财产品的系统录入操作； 负责符合资管新规理财产品的账务处理，包括：申购、投资、还款及收益分配等； 编制符合资管新规产品运作报告及报表，用于监管报送及信息披露等。 负责符合资管新规理财产品投资资产还本、收息资金提取指令的复核； 负责与通道方核实符合资管新规理财产品投资资产确认到账资金与资产的匹配情况。 负责复核符合资管新规理财产品要素信息，包括产品文档、基本信息、账户信息、费用信息以及其他与产品、资产相关的基础数据等； 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 具备3年以上金融行业理财产品运维相关经验； 了解经济、金融、会计相关知识，了解资管相关政策法规、产品及流程； 具有良好的协调沟通能力。 |
| 12 | 资产管理部 | 风险管理岗1 | 2 | 专业类--高级经理 | <ol style="list-style-type: none"> 负责根据理财监管政策以及行内风险管理体系要求，推动建立完善各项理财业务管理制度； 牵头构建理财业务风险管理体系，强化对理财业务市场风险的识别、计量、监测与管控；参与拟订各项风险管理政策，对理财投资业务进行事中审核及各类风险指标控制； 组织开展资产管理部授权管理，拟定授权/转授权管理方案； 推动理财业务模式、理财基础资产以及理财产品的开拓与创新； 根据总行征信查询管理工作要求进行集中查询；对征信查询需提供的授权书等要件进行管理；建立征信查询台账等管理工作； 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁（含）以下，全日制硕士研究生（含）以上学历； 具备4年以上金融行业风险管理或授信审批相关经验； 了解经济、金融、会计相关知识，了解资管相关政策法规、产品及流程； 具有良好的协调沟通能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|--------|------|------------|--|---|
| 13 | 资产管理部 | 风险管理岗2 | 1 | 专业类--经理 | 1. 负责根据理财监管政策以及行内风险管理体系要求, 推动建立完善各项理财业务管理制度; 2. 牵头构建理财业务风险管理体系, 强化对理财业务市场风险的识别、计量、监测与管控;参与拟订各项风险管理政策, 对理财投资业务进行事中审核及各类风险指标控制; 3. 组织开展资产管理部授权管理, 拟定授权/转授权管理方案; 4. 推动理财业务模式、理财基础资产以及理财产品的开拓与创新; 5. 根据总行征信查询管理工作要求进行集中查询; 对征信查询需提供的授权书等要件进行管理; 建立征信查询台账等管理工作; 6. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 年龄在45周岁(含)以下, 全日制硕士研究生(含)以上学历; 2. 具备4年以上金融行业风险管理或授信审批相关经验; 3. 了解经济、金融、会计相关知识, 了解资管相关政策法规、产品及流程; 4. 具有良好的协调沟通能力。 |
| 14 | 资产管理部 | 存续期管理岗 | 1 | 专业类--经理 | 负责组织协调、监督指导全行理财基础资产存续期管理工作开展, 不定期开展风险排查, 参与风险预警、风险分类、风险控制及处置工作等。 一、投后管理 1. 制定并优化资产管理业务的投后管理规范 and 制度; 2. 组织、安排、实施、督导资产管理业务动态监测、定期或不定期业务检查(包括但不限于采用现场或非现场的各种专题或专项检查)、到期排查、预警及重点跟踪业务跟踪、投后报告组织及回检、资产风险分类等, 确保业务合法合规; 3. 负责基础数据的处理, 撰写分析报告、检查报告等, 对业务情况、风险信息、处置方案等内容进行具体分析; 4. 负责跟进投后管理系统需求、建设和应用相关工作; 5. 督导、检查与评估分行、业务团队的投后管理工作开展情况, 并进行积分管理与考核; 6. 完成领导交办的其他工作。 二、风险监测与预警 1. 负责监控存量债券的信用风险变化, 关注公开市场信息, 汇总投后管理情况; 组织发布、风险提示和预警管理; 2. 督促业务经营机构开展现场及非现场检查及客户关系维护。 3. 负责存量资产数据管理; 4. 负责撰写投后管理报告; 5. 完成领导交办的其他工作。 | 1. 年龄在45周岁(含)以下, 全日制硕士研究生(含)以上学历; 2. 从事风险、内控等相关工作经历4年(含)以上, 有信用风险管理经验者优先考虑; 3. 了解经济、金融、会计相关知识, 了解资管相关政策法规、产品及流程; 4. 具有良好的协调沟通能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|---------|------|------------|---|--|
| 15 | 资产管理部 | 财务行政管理岗 | 1 | 专业类--资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 负责编制理财业务财务管理制度和授权管理体系; 负责编制部门财务费用、资本性支出预算,制定和实施财务资源配置方案; 负责审核部门运营费用、资本性支出; 负责部门费用报销,监控分析费用资源使用情况; 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁(含)以下,全日制硕士研究生(含)以上学历; 具备3年以上金融行业财务管理相关经验; 了解经济、金融、会计相关知识,了解资管相关政策法规、产品及流程; 具有良好的协调沟通能力。 |
| 16 | 资产管理部 | 综合管理岗 | 1 | 专业类--资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 部门工作统筹 负责牵头部门战略发展规划编制和实施工作,定期组织对发展战略和目标进行评估与考核,提出调整、改进建议,保证战略准确落地;负责协助按照资管、理财新规及理财子公司规定,制定推进实施计划并推动、督导落地; 负责部门重要方案、会议材料、各类计划与总结的撰写工作; 负责协调部门内战略管理与督办相关工作,以及其他重要事项督办工作; 完成领导交办的其他工作。 <p>二、部门工作支持与保障</p> <ol style="list-style-type: none"> 负责部门公文收发、部门间往来邮件处理; 负责部门公章管理; 负责会议组织及记录,负责会议议定事项的工作督办及行内其他督办事项的分解及汇总; 负责部门办公秩序维护、办公用品申领、固定资产管理; 负责对档案文件入档、调阅、销毁等相关工作进行登记和集中管理; 负责统筹并具体落实部门各项人事管理; 负责统筹理财业务对外宣传; 完成领导交办的其他工作。 <p>三、党政工团相关工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 负责起草和修订部门党建/纪检/工会/共青团等规划、制度,草拟年度工作计划、总结及相关党建/纪检材料; 组织落实党组织换届选举、支部会、组织生活会、党员学习、民主评议等党内会议、活动; 负责上级有关文件、会议精神、材料的贯彻落实、跟踪汇报; 负责党员发展、党组织关系管理、党务信息系统管理、困难党员慰问、党费收缴管理等日常党务工作; 撰写各类稿件、策划方案、讲话稿、总结报告等; 完成领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 年龄在45周岁(含)以下,全日制硕士研究生(含)以上学历; 具备3年以上金融行业党建工作、公文运转、文字综合相关经验; 了解经济、金融、会计相关知识,了解资管相关政策法规、产品及流程; 具有良好的协调沟通能力。 |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|------------|------|------------|---|--|
| 17 | 运营管理部 | 运营系统与项目管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责已提交的运营系统建设需求项目实行项目管理; 2. 跟踪所有项目进度、督促各结点时序衔接; 3. 按计划出具项目报告, 提交项目统计数据; 4. 组织相关资源确保按期完成开发及投产; 5. 负责全部相关标准化文档的归集统一管理并发布。 | <p>(1) 学历: 工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历; 工作年限5年以上的应为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 工作年限: 具有5年及以上银行运营工作经验, 其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验, 具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策, 具有较强的文字表达能力和沟通能力, 熟练运用办公软件, 具有团队合作意识和协调能力。</p> |
| 18 | 运营管理部 | 个人业务操作管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 对借记卡个人柜面业务操作进行管理; 2. 对个人储蓄产品柜面业务操作进行管理; 3. 对个人账户柜面业务操作进行管理。 | <p>(1) 学历: 工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历; 工作年限5年以上的应为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 工作年限: 具有5年及以上银行运营工作经验, 其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验, 具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策, 具有较强的文字表达能力和沟通能力, 熟练运用办公软件, 具有团队合作意识和协调能力。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------|------|------------|--|--|
| 19 | 运营管理部 | 效能评价岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立、健全对分行的评价考核机制; 2. 组织对分行的运营管理分类评价考核; 3. 负责条线重点工作的督办、报送, 包括各类条线会议、部门会议上部署的重要事项以及其他重点工作事项。 | <p>(1) 学历: 工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历; 工作年限5年以上的应为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 工作年限: 具有5年及以上银行运营工作经验, 其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验, 具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策, 具有较强的文字表达能力和沟通能力, 熟练运用办公软件, 具有团队合作意识和协调能力。</p> |
| 20 | 运营管理部 | 发展研究岗 | 1 | 专业类-经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 拟定运营发展规划, 对宏观经济形势及银行业运营发展形势作分析预测; 2. 执行研究银行业的运营发展方向, 落实开展我行运营业务发展研究工作; 3. 研究我行运营服务模式创新, 运营条线相应的管理变革项目, 推动全行运营模式转型; 4. 对运营中的重大问题进行分析研究。 | <p>(1) 学历: 工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历; 工作年限5年以上的应为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄: 40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 工作年限: 具有6年及以上银行运营工作经验, 其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验, 具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策, 具有较强的文字表达能力和沟通能力, 熟练运用办公软件, 具有团队合作意识和协调能力。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|----------|------|------------|---|--|
| 21 | 运营管理部 | 运营反洗钱管理岗 | 1 | 专业类-经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合反洗钱主管部门做好日常运营条线反洗钱检查、监管制度落实等工作； 2. 组织做好本部运营条线反洗钱日常管理； 3. 梳理分行运营条线反洗钱现状； 4. 组织做好运营条线反洗钱日常督导及检查； 5. 组织做好日常运营条线监管及各项制度的定期宣贯。 | <p>(1) 学历：工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历；工作年限5年以上的应为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 工作年限：具有6年及以上银行运营工作经验，其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验，具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> |
| 22 | 运营管理部 | 支付系统管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责各类支付系统管理、最新监管政策传递落实、制度制定及系统优化； 2. 负责监测支付清算系统的运行状况和异常情况，确保系统有效、平稳、安全运行； 3. 负责行名行号的管理，包括制定行名行号制度，提交行名行号新增、变更申请； 4. 负责支付系统数字证书的管理，包括按照人民银行要求，按时申请换发支付系统数字证书。 | <p>(1) 学历：工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历；工作年限5年以上的应为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 工作年限：具有5年及以上银行运营工作经验，其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验，具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-----------|------|------------|---|--|
| 23 | 运营管理部 | 对公业务操作管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 指导各分行开展对公业务操作，确保柜面对公业务平稳开展； 2. 负责优化单位账户开、变、销户流程； 3. 负责电子验印系统的管理，包括用户管理，系统管理、印鉴管理等； 4. 负责银行本票等票据业务日常管理； 5. 负责非居民金融账户涉税信息尽职调查的日常管理； 6. 负责单位保证金存款账户日常管理。 | <p>(1) 学历：工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历；工作年限5年以上的应为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 工作年限：具有5年及以上银行运营工作经验，其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验，具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> |
| 24 | 运营管理部 | 出纳管理岗 | 1 | 专业类-资深专员 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定现金业务管理制度，保障现金业务合规性； 2. 负责柜面现金业务管理，确保分行业务开展的合规性； 3. 负责现金自助设备的现钞业务管理； 4. 负责根据监管要求与业务管理需要，完成现金管理系统建设、优化工作。 | <p>(1) 学历：工作不满5年的应为全日制硕士及以上学历；工作年限5年以上的应为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位。或全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校。经济、金融、财务、会计等相关专业。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 工作年限：具有5年及以上银行运营工作经验，其中至少具有1年及以上基层柜面运营工作经验，具有总、分行系统与项目管理工作经验优先。</p> <p>(4) 熟悉运营相关的监管政策，具有较强的文字表达能力和沟通能力，熟练运用办公软件，具有团队合作意识和协调能力。</p> |

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门 | 需求岗位 | 招聘人数 | 外部招聘拟 聘岗位职务 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|-------|-------|------|----------------|--|---|
| 25 | 法律事务部 | 诉讼管理岗 | 1 | 专业类-专家 | 负责协助业务室总经理指导处理全行诉讼、仲裁案件及外聘律师管理；负责协助有权机关在总行的现场查控；用法律手段处置声誉风险。 | (1) 全国统招全日制研究生以上(含)学历, 本科或研究生至少一阶段为全国统招全日制法律专业学历。 (2) 通过国家司法考试(包括律师资格考试)。 (3) 具有8年以上(含)法律工作经验, 具有司法机关民商事审判及执行工作经验或银行诉讼管理工作经验者优先。 (4) 熟悉银行业务, 具有良好的沟通能力, 具有较好的文字表达和分析归纳能力。 (5) 年龄在45周岁(含)以下。 |

备注：年龄、学历、工作年限计算截止时间为2020年8月18日