

中国银行总行职位信息及任职资格表

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
1	信息科技部	技术经理 (应用系统)	7	1. 组织开展应用系统全生命周期管理及应用项目技术方案编制及评估； 2. 承担应用系统及应用项目建设预研、可行性分析、等相关管理工作； 3. 对前沿技术进行前瞻性研究。	1. 工作背景：具备金融行业4年及以上工作经验，以下任一方向经历皆可： (1) 商业银行风险管理领域：风险管理、资本管理、风险报告、信贷审批、客户评级、风险分类、押品管理、授信执行、市场风险计量、反洗钱管理、内控管理、风险监测、法律事务等； (2) 商业银行公司业务领域：进出口贸易融资、供应链融资、现金管理、票据业务、银团贷款、委托贷款、小微企业线上贷款、国际结算、银行保函和信用证、企业/职业年金受托管理等； (3) 商业银行金融市场领域：金融市场外汇交易、结售汇、贵金属、期权、债券等业务，资金业务风险管理、理财产品研发、资产管理、债券承销、资产证券化、投融资、同业业务等； (4) 商业银行数据领域：数据采集，数据仓库，数据集市，监管统计，数据挖掘等，了解MPP、HADOOP、SPARK、HIVE、HBASE等大数据技术； (5) 商业银行渠道与运营管理领域：金库与现金重空实物管理，凭证档案管理，内部账务管理，自助及柜台渠道设备管理，柜员及大堂经理日常业务等； (6) 个人金融相关领域； 2. 教育背景：全日制本科及以上学历，计算机、电子、信息管理、人工智能、大数据等相关专业优先，或经济、金融、数学等专业毕业； 3. 能力素质要求： (1) 逻辑思维清晰，具有良好的归纳总结能力和书面材料编写能力； (2) 具有较强的学习能力、沟通协调能力，具备较强的团队精神、抗压能力和服务意识； (3) 熟悉项目管理过程，具有大型IT项目管理工作经验； (4) 熟悉银行业信息系统架构，熟悉各类主流编程语言和计算机理论知识； (5) 具备良好的英语听说读写能力，能够熟练运用英语进行工作与沟通； 4. 执业资格要求：通过系统分析师、系统架构设计师、信息系统项目管理师、特许金融分析师(CFA)、金融风险经理(FRM)、国际反洗钱师(ACAMS)等资格者优先考虑； 5. 其他：年龄一般不超过35周岁。	北京

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
2	信息科技部	技术经理 (技术架构)	3	<p>1. 根据总行业务发展规划和部门工作目标，协助开展应用系统技术领域总体架构的设计的控制，包括技术策略、架构设计、标准规范，并监督执行，在场景生态、电子渠道、互联网、数据管理、管理信息应用领域及标准规范领域有所侧重，确保该技术领域总体架构的先进性、稳定性、安全性和灵活性；</p> <p>2. 对相关应用领域的新技术进行前瞻性研究及专题研究，并协助推进新技术应用及制定解决方案；</p> <p>3. 协助审核该类应用系统的技术方案、压力测试指标、可用性 & 灾备等级。</p>	<p>1. 工作背景：具备4年及以上银行或互联网金融IT应用架构设计和开发维护经验，负责或参与多项大型IT项目的总体技术架构设计、技术方案制定或行级重大标准制定并推动建设实施；</p> <p>2. 教育背景：全日制本科及以上学历，计算机及相关专业；</p> <p>3. 能力素质要求： (1) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强，具备良好的个人品行和职业操守； (2) 有较强的学习能力，对技术有钻研精神，并有较高的热情； (3) 具有较好的沟通协调能与团队合作精神； (4) 具有较强的综合管理能力，具有良好的英语听说读写能力，具备较好的语言表达能力、分析能力和文字综合能力； (5) 具备扎实的计算机理论基础和丰富的实践经验，及时了解掌握金融科技领域的前沿技术和最新动态；</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	北京
3	信息科技部 (产品研发中心)	业务经理 (需求管理)	1	<p>1. 组织开展中国银行个人/公司/金融机构/内部管理等相关业务的需求分析、方案设计以及整体规划设计工作；</p> <p>2. 结合中国银行战略目标和业务发展，组织开展相关业务领域的创新研究和试点推进工作；</p> <p>3. 组织推动相关需求落地实施和推广应用；</p> <p>4. 完成需求调研、需求分析、需求实施过程中的确认、测试、验收等工作。</p>	<p>1. 工作背景：5年及以上需求分析相关工作经验，熟悉银行个人/公司/金融机构/内部管理等相关业务规范、流程和制度，具有金融、互联网金融、IT行业大型项目实施经验和背景者优先；</p> <p>2. 教育背景：全日制本科及以上学历，财会、金融、经济、计算机类相关专业优先；</p> <p>3. 能力素质要求： (1) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强，具备良好的个人品行和职业操守； (2) 具有良好的英语听说读写能力； (3) 具有较好的沟通协调能与团队合作精神； (4) 具有较强的综合管理能力，语言表达能力，具备较好的分析能力和文字综合能力； (5) 熟练使用计算机相关软件，具备一定IT技术基础；</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
4	信息科技部 (产品研发中心)	业务经理 (产品与项目评价)	2	运用数据分析和挖掘的方法论，对银行产品通过行内及外部海量数据进行分析和挖掘，诊断业务问题，发掘数据价值，设计产品评价模型，出具产品评价报告，与业务部门开展评价分析沟通，对产品管理和营销策略上提供决策支持和参考。	1. 工作背景：5年及以上专职从事金融行业业务分析、模型设计、数据挖掘、金融统计等相关工作经验； 2. 教育背景：全日制本科及以上学历，统计学、金融、应用数学、计算机等相关专业优先。 3. 能力素质要求： (1) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强，具备良好的个人品行和职业操守； (2) 具有良好的英语听说读写能力； (3) 具有较好的沟通协调能力和团队合作精神； (4) 具有较强的综合管理能力，语言表达能力，具备较好的分析能力和文字综合能力； (5) 熟悉 SAS等主流数据挖掘分析工具；熟悉大数据、机器学习等相关知识，精通概率统计基础知识； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	北京
5		业务经理 (创新管理)	2	1. 负责对全行创新管理工作，开展创新活动组织、创意征集、孵化管理； 2. 开展市场调研； 3. 负责创新研发项目的组织和管理，审核、跟踪项目执行情况，对项目管控，识别和处理项目风险和问题，跟进研发全流程，保证创新研发项目进度和质量。	1. 工作背景：4年及以上大中型企业IT项目管理工作经验，具备金融类项目研发相关工作经验优先； 2. 教育背景：全日制本科及以上学历，金融、计算机等相关专业优先； 3. 能力素质要求： (1) 思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强，具备良好的个人品行和职业操守； (2) 具有良好的英语听说读写能力； (3) 具有较好的沟通协调能力和团队合作精神； (4) 具有较强的综合管理能力，语言表达能力，具备较好的分析能力和文字综合能力； (5) 有较好的业务需求分析和技术方案设计能力，熟悉大数据、人工智能、区块链等主流技术，持 PMP、Scrum Master 等项目相关证书者优先； 4. 其他：年龄一般不超过35周岁。	

序号	招聘部门	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
6	金融科技研究中心	金融科技专员	2	跟踪金融科技发展趋势，开展人工智能、大数据、云计算、区块链等技术与金融融合研究工作，并探索推进研究成果转化。	<p>1. 工作背景：具备4年以上工作经验（全日制硕士研究生及以上学历且学制为2年以上的，可减少1年年限），具有金融科技、信息科技等相关专业背景，具有金融科技研究经验者优先（如机器学习、模式识别、自然语言处理、数据挖掘、机器学习、区块链、云计算、边缘计算、企业级架构等）；</p> <p>2. 教育背景：全日制大学本科及以上学历，留学人员应取得教育部留学服务中心的学历学位认证，数学、物理、计算机科学与技术、软件工程、自动化、通信工程、电子工程等专业优先；</p> <p>3. 能力素质要求：</p> <p>（1）思想政治素质好，诚实敬业，认真细致，责任心强，具备良好的个人品行和职业操守；</p> <p>（2）对金融科技有浓厚兴趣，具备扎实的知识功底、较强的理论研究分析能力，已发表核心期刊论文者优先；</p> <p>（3）创新能力强，有实践执行力，熟练使用Python/Matlab/TensorFlow/Hadoop等工具者优先；</p> <p>（4）具有较好的英语听说读写水平；</p> <p>4. 其他：年龄一般不超过35周岁。</p>	北京